



UNE PREMIÈRE EN FRANCE : TEXA INNOVE EN METTANT DU CODING PUNCH DANS SES ÉQUIPES AVEC L'OCTO Skool@Texa

Paris, France, le 03 juillet 2017 - Dans le cadre d'un vaste projet de transformation digitale, le Groupe Texa, leader multi-spécialistes des services de l'Assurance, annonce un partenariat stratégique basé sur la co-construction, avec OCTO Technology cabinet de conseil spécialisé dans la transformation digitale. Un business model audacieux et agile qui reflète bien l'ADN proche et complémentaire des deux sociétés.

Texa va s'appuyer sur le savoir-être, savoir-faire ET *savoir-transmettre* des équipes d'OCTO Technology, pour faire évoluer son Système d'Information en profondeur afin qu'il soit en phase avec la vision stratégique du Groupe.

Ce mode de collaboration entre une société cliente et une Entreprise de Services du Numérique est une première sur le marché et ouvre la porte à de futures formes de collaboration plus efficaces : le traditionnel "Faire avec" évolue vers le "Construire ensemble".

A l'origine, OCTO Skool est le Graduate Program d'OCTO Technology. Ce dispositif inédit est centré autour des pratiques de développement, et met les jeunes talents d'OCTO sur les bons rails du 'Best of Coding'. Ce dispositif devient l'**OCTO Skool@Texa**, une application concrète du modèle de co-construction.

Dès le 18 septembre, démarrera un cursus de "formation - action" certifiant de 8 mois, qui formera à la fois des salariés d'OCTO Technology qui intégreront les équipes de Texa en tant que prestataires, et des salariés de Texa. Ce dispositif permettra aux équipes mixtes de développement d'être des acteurs déjà soudés et de fournir une "puissance de feu" optimale, dès le démarrage de cet ambitieux projet d'entreprise.

La Direction des Systèmes d'Information de Texa va démarrer une vaste campagne de recrutement d'ingénieurs *"Artisans Codeurs Audacieux (H/F)"* qui vont intégrer l'**OCTO Skool@Texa** pour être formés sur les bonnes pratiques du *Software Craftmanship*, les méthodes *Agiles*, le *DevOps* et les *Softskills* nécessaires au travail en équipe.

Recrutés et formés ensemble, pour mieux démarrer et travailler ensemble.

A propos de Texa :

Le groupe TEXA, fondé en 1987, qui affiche une croissance soutenue à 2 chiffres depuis ces dernières années, est à ce jour leader dans les prestations de services aux assureurs : Risques d'entreprises, risques particuliers et professionnels, risques techniques, risques construction, réparation en nature, gestion de sinistres ...

Pour répondre aux nouvelles attentes de ses clients, accompagner les évolutions des différents marchés et anticiper les besoins futurs, le Groupe TEXA a décidé de lancer un nouveau projet d'entreprise pour les trois prochaines années avec pour objectif d'apporter à ses clients des offres de services complémentaires et à valeur ajoutée.

Ce vaste et ambitieux projet de transformation, nommé "VASCO", avec comme maître-mot la **co-construction**, vise un objectif de croissance de 50 % à échéance 2020.

Les valeurs : Le Service Client, l'Audace, l'Esprit d'Equipe, l'Intégrité, l'Engagement.

Chiffres : 200 M€ de chiffre d'affaires, 2.000 salariés, 850 experts, 135 sites, 80 pays d'intervention.

CONTACT PRESSE :

Marie Sarah LAVIGNE - marie-sarah.lavigne@texa.fr - 06 03 48 07 15

Pierre BIDAULT - pierre.bidault@texa.fr - 06 62 13 18 64

www.texa.fr

A propos d'OCTO Technology :

OCTO est un cabinet de conseil spécialisé dans la transformation digitale et compte à ce jour près de 430 collaborateurs, répartis entre le siège basé à Paris et 4 succursales à l'étranger : Brésil, Suisse, Maroc et Australie.

OCTO compte environ 430 employés avec des expertises pointues dans les technologies digitales, telles que le Big Data et l'analyse de données, le design d'expérience utilisateur et la conception de solutions mobiles. OCTO organise également chaque année à Paris l'évènement [Unexpected Sources of Inspiration \(USI\)](#), qui réunit depuis 10 ans des leaders d'opinion, innovateurs et entrepreneurs du secteur technologique pour échanger des idées, puiser de nouvelles inspirations et évoquer les transformations numériques dans nos sociétés.

www.octo.com

Twitter : [@OCTOTechnology](#)

Blog : blog.octo.com

A propos d'OCTO Skool :

OCTO Technology mise sur des équipes décroisées, pluri-compétentes, mixant savoir-être et savoir-faire, et alignées sur une vision partagée. Ces dynamiques garantissant le mariage réussi entre créativité et potentiel de la technologie.

En avril 2016, OCTO Technology crée [OCTO Skool](#), un dispositif de formation inédit et complet, centré autour des pratiques de développement, pour former les jeunes talents qui intègrent le cabinet. Le programme s'organise durant 8 mois autour de 3 axes :

- L'apprentissage : Software Craftmanship, Méthodologie Agile, DevOps, Softskills
- La pratique : Mise en application concrète dès le premier mois sur des projets (clients ou internes)
- Le mentoring : Des Tech Leads, mentors Craftmanship, managent les juniors et les accompagnent dans leurs projets.

CONTACT PRESSE :

Sibylle de Villeneuve – sibylle@agenceraoul.com - 06 45 29 58 57

Lucie Vial Blondeau – lucie@agenceraoul.com - 06 23 55 56 64